



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIRO PEREKONOMIAN DAN ADMINISTRASI
PEMBANGUNAN SEKRETARIAT PROVINSI BANTEN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si
NIP. 19650824 198712 1 002

Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM
NIP. 19711230 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YULIA REHAN FARADISA, S.Pd, Ing. M.Si**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PROGRAM KEBIJAKAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIRO PEREKONOMIAN DAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SEKRETARIAT PROVINSI BANTEN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si
NIP. 19650824 198712 1 002

Serang, Januari 2024

Pihak Pertama,

YULIA REHAN FARADISA, S.Pd.Ing, M.Si
NIP. 19740717 200112 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HENDRO FERRY HANDOKO, SST, PAR, M.Si**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIRO PEREKONOMIAN DAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SEKRETARIAT PROVINSI BANTEN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si
NIP. 19650824 198712 1 002


HENDRO FERRY HANDOKO, SST, PAR, M.Si
NIP. 19741021 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INA SUSIANA, ST, MM**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM
NIP. 19711230 200112 1 003

INA SUSIANA, ST, MM
NIP. 19820303 201101 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **H. R. ICHWANUDIN MOSTAVAN, SP, MM**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HENDRO FERRY HANDOKO, SST, PAR, M.Si**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH PROVINSI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

HENDRO FERRY HANDOKO, SST, PAR, M.Si
NIP. 19741021 200112 1 003

H. R. ICHWANUDIN MOSTAVAN, SP, MM
NIP. 19790718 200112 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **LINA AGUSTIANUGRAHA DIAH WULANSARI, SE**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM
NIP. 19711230 200112 1 003

LINA AGUSTIANUGRAHA DIAH WULANSARI, SE
NIP. 19710807 199803 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Hj. PUPU PUSPITASARI, SE, M.Si**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **YULIA REHAN FARADISA, S.Pd, Ing. M.Si**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PROGRAM KEBIJAKAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

YULIA REHAN FARADISA, S.Pd.Ing, M.Si
NIP. 19740717 200112 2 007

Hj. PUPU PUSPITASARI, SE, M.Si
NIP. 19790131 200112 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **KHALIL RAKHMAN, SE**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA BIRO PEREKONOMIAN
DAN ADMINISTRASI PEMBANGUNAN SEKRETARIAT
DAERAH PROVINSI BANTEN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **Plt. KEPALA BIRO PEREKONOMIAN DAN ADMINISTRASI
PEMBANGUNAN SEKRETARIAT PROVINSI BANTEN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Serang, Januari 2024

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Dr. H. M. YUSUF, S.Sos, M.Si
NIP. 19650824 198712 1 002

KHALIL RAKHMAN, SE
NIP. 19760418 200212 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. H. EKA SURYA LESMANA, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **ANALIS KEBIJAKAN AHLI MUDA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM**

Jabatan : **KETUA TIM KERJA PEREKONOMIAN DAN PEMBANGUNAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Drs. H. A. CHALIK LUBIS, MM
NIP. 19711230 200112 1 003

Serang, Januari 2024

Pihak Pertama,

Dr. H. EKA SURYA LESMANA, S.Sos, M.Si
NIP. 19710317 200212 1 008